

STMIK GI MDP

Program Studi Sistem Informasi Kekhususan Akuntansi
Skripsi Sarjana Komputer
Semester Genap Tahun 2011/2012

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT. SUMATRA UNGGUL PALEMBANG

Febriana	2007260016
Yulia	2007260022

Abstrak

Tujuan penelitian dan analisis adalah untuk meneliti sistem penerimaan karyawan serta merancang aplikasi sistem pendukung keputusan khususnya sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode PROMETHEE pada PT Sumatra Unggul Palembang.

Metode penelitian yang penulis gunakan adalah metode Iterasi dengan melakukan survei atas sistem yang sedang berjalan, melakukan wawancara, dan pengumpulan data-data untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan dan metode perancangan yang digunakan adalah dengan tahap-tahap atau komponen SPK dalam penggambaran sistem pengambilan keputusan, metode aliran data yang digunakan adalah terstruktur yang terdiri dari DFD dalam menggambarkan model fungsional, ERD dalam menggambarkan model data, dan Flowchart dalam menggambarkan aliran program serta melakukan perancangan proses, masukan, keluaran dan rencana implementasi dari sistem yang diusulkan.

Hasil dari analisis dan perancangan sistem pendukung keputusan ini diharapkan dapat memberikan kemudahan bagi PT. Sumatra Unggul Palembang dalam melakukan pengambilan keputusan penerimaan karyawan. Dengan adanya sistem ini diharapkan dapat mengatasi masalah- masalah yang selama ini terjadi, sehingga dapat memudahkan dan mempercepat dalam pengambilan keputusan.

Kata kunci : SPK, PROMETHEE

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Seiring dengan berkembangnya teknologi saat ini dan semakin ketatnya persaingan bisnis membuat setiap perusahaan terus berusaha mengembangkan perusahaannya. Sebuah perusahaan tidak akan berkembang tanpa adanya dukungan dari karyawan. Sebab karyawan merupakan salah satu asset perusahaan yang memegang peranan penting, sehingga perusahaan-perusahaan dituntut untuk merekrut calon karyawan yang berpotensi dan berbakat guna mendukung keberhasilan tujuan perusahaan.

PT. Sumatra Unggul merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang Jasa yaitu dalam bidang penyewaan alat-alat berat berupa *Excavator*, *Vibro* dan *Bulldozer* serta dalam bidang jasa pengangkutan dengan menggunakan Tronton, Trailler, Engkel dan *Dump Truck*. Dimana perusahaan ini juga memiliki berbagai divisi diantaranya divisi operasional, keuangan, proyek, machine, logistik dan personalia. Setiap divisi terdiri dari karyawan yang menjalankan tugasnya masing-masing. Jika suatu divisi membutuhkan karyawan baru ataupun pengganti untuk suatu posisi, maka bagian personalia yang akan menyeleksi calon karyawan satu persatu.

Perekrutan karyawan pada PT. Sumatra Unggul masih dilakukan secara manual karena belum adanya sistem yang dapat membantu dalam proses perekrutan karyawan dimana perekrutan karyawan ini dilakukan dengan menyeleksi surat lamaran yang masuk satu persatu berdasarkan kriteria yang ada, jika secara administrasinya telah memenuhi maka calon karyawan tersebut akan dipanggil untuk mengikuti beberapa test. Dari hasil test yang telah dilakukan, calon karyawan akan dipertimbangkan apakah akan diterima atau tidak. Pengambilan keputusan hanya berdasarkan hasil test dan penilaian melalui *interview*.

Dengan mengacu pada latar belakang masalah tersebut, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan tema “**Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan pada PT. Sumatra Unggul Palembang**”.

1.2 Permasalahan

Berdasarkan latar belakang yang telah dijelaskan sebelumnya, maka beberapa masalah yang akan dibahas antara lain :

1. Dalam perekrutan karyawan masih membutuhkan waktu yang lama untuk menyeleksi surat lamaran yang masuk satu persatu
2. Divisi personalia mengalami kesulitan untuk menentukan karyawan mana yang layak diterima jika terdapat beberapa kandidat yang memenuhi

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dalam penulisan penelitian ini, penulis hanya membatasi permasalahan pada perekrutan karyawan tetap pada PT Sumatra Unggul Palembang.

1.4 Tujuan dan Manfaat

1.4.1 Tujuan

1. Untuk mempercepat penyeleksian calon karyawan yang akan dipanggil.
2. Untuk mempermudah menentukan calon karyawan mana yang layak diterima dari beberapa kandidat.

1.4.2 Manfaat

1. Kebutuhan karyawan lebih cepat terpenuhi.
2. Bagian personalia tidak begitu mengalami kesulitan untuk menentukan siapa yang layak untuk diterima.

1.5 Metodologi

Metodologi pengembangan sistem yang dipergunakan adalah metodologi Iterasi (*Iterative*). Dalam metode *iterative* jika ditemukan kesalahan pada tahap sebelumnya, maka pengerjaan dapat kembali lagi langsung pada tahap yang terdapat kesalahan tersebut atau setiap tahapan

dapat dikerjakan secara berulang-ulang untuk perbaikan dengan tidak beraturan sampai mendapatkan hasil yang diinginkan. Tahapan-tahapannya adalah :

1. Perencanaan Sistem

Pada tahap ini akan dilakukan beberapa kegiatan yang meliputi pendefinisian dari permasalahan yang ada untuk menentukan ruang lingkup, menentukan Sumber Daya yang diperlukan, membentuk *team* pengembang dan menyusun prosedur kerja.

2. Analisis Sistem

Pada tahap ini dilakukan analisis terhadap sistem yang telah ada atau yang sedang berjalan untuk menemukan kelemahan-kelemahannya sehingga dapat diusulkan perbaikannya. Dengan mengidentifikasi masalah pada sistem yang sedang berjalan, kemudian mengidentifikasi kebutuhan untuk sistem yang baru seperti perangkat lunak/keras yang akan digunakan, mengestimasi biaya serta menghitung waktu yang diperlukan.

3. Desain Sistem

Setelah tahap analisis sistem selesai dilakukan, maka analisis sistem telah mendapatkan gambaran dengan jelas apa yang harus dikerjakan. Maka pada tahap ini bertujuan mendesain sistem baru yang dapat menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi perusahaan.

4. Pembuatan Sistem dan Implementasi Sistem

Pada tahap ini mencakup pembuatan sistem baru, melakukan pengujian terhadap sistem yang telah dibuat, kemudian dilakukan *user training* untuk memperlancar penggunaan sistem, proses penginstalan sistem baru (perangkat keras dan perangkat lunak) serta dilakukan konversi ke sistem yang baru.

5. Pemeliharaan Sistem

Tahap pemeliharaan sistem mencakup seluruh proses yang diperlukan untuk menjamin kelangsungan, kelancaran, dan penyempurnaan sistem yang telah dioperasikan.

1.5.1 Metode *Promethee*

Promethee (*Preference Ranking Organization for Enrichment Evaluation*) adalah salah satu metode penentuan urutan atau prioritas dalam MCDM (*Multi Criteria Decision Making*). Penggunaan *promethee* adalah menentukan dan menghasilkan keputusan dari beberapa alternatif. *Promethee* berfungsi untuk mengolah data, baik data kuantitatif dan kualitatif sekaligus. Dimana semua bobot penilaian yang telah diperoleh melalui penilaian atau *survey*.

Langkah-langkah perhitungan dengan metode *promethee* adalah sebagai berikut :

1. Penentuan alternatif-alternatif nilai dari data
2. Menentukan tipe fungsi preferensi dan nilai preferensi
3. Perhitungan indeks preferensi
4. Perhitungan arah preferensi dipertimbangkan berdasarkan nilai *indeks leaving flow*, *entering flow* dan *net flow*. (Rika Yunitarini, Metode *Promethee*)

1.6 Sistematika Penulisan

Bagian ini berisi tentang keterangan masing-masing isi bab secara ringkas / gambaran umum tiap bab, yaitu sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini merupakan pendahuluan yang mencakup uraian tentang latar belakang, rumusan masalah, ruang lingkup, tujuan dan manfaat, metodologi penulisan serta sistematika penulisan.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan tentang teori-teori yang digunakan sebagai landasan untuk menganalisa data yang terdiri dari teori umum yang digunakan untuk mendukung penyusunan skripsi ini.

BAB 3 ANALISIS SISTEM

Dalam bab ini penulis akan menguraikan tentang gambaran umum perusahaan PT. Sumatra Unggul Palembang, prosedur sistem berjalan, analisis permasalahan, analisis kebutuhan, dan solusi yang diusulkan.

BAB 4 RANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi usulan prosedur yang baru, perancangan masukan, perancangan keluaran, dan rencana implementasi.

BAB 5 PENUTUP

Bab ini merupakan bab penutup yang berisi kesimpulan – kesimpulan berdasarkan fakta-fakta disertai beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat dalam pengembangan sistem yang baru yang ditujukan kepada pimpinan PT. Sumatra Unggul Palembang.